



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
Кафедра менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення кафедри
менеджменту, фінансів, банківської справи та
страхування
27 серпня 2021 року,
протокол № 1 .

Заступниця завідувача кафедри,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Наталія ЗАХАРКЕВИЧ

27 серпня 2021 року

СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«Економіка праці та соціально-трудова відносини»
для підготовки на першому освітньому рівні
здобувачів ступеня бакалавра
із спеціальності 232 Соціальне забезпечення
галузі знань 23 Соціальна робота
за денною формою навчання

РОЗРОБНИК

Доцентка кафедри менеджменту, фінансів,
банківської справи та страхування,
кандидатка економічних наук, доцентка

_____ Ірина КРАВЕЦЬ

26 серпня 2021 року

ПОГОДЖЕНО

Декан юридичного факультету,
кандидат юридичних наук, доцент

_____ Сергій Крушинський

27 серпня 2021 року

Освітньо-професійна програма підготовки бакалавра за спеціальністю 232 Соціальне забезпечення галузі знань 23 Соціальна робота

Назва навчальної дисципліни	Економіка праці та соціально-трудові відносини
Викладач	Лекції, семінарські заняття, консультації: Кравець Ірина Михайлівна (https://univer.km.ua/pro-universytet/kafedry/kafedra-menedzhmentu-finansiv-bankivskoyi-spravy-ta-strakhuvannya/naukovo-pedahohichni-pratsivnyky), доцентка кафедри менеджменту, фінансів, банківської справи та страхування, кандидатка економічних наук, доцентка
Контактна інформація та науковий профіль викладача	kraveci16@ukr.net im_kravets@univer.km.ua Профіль у соціальних мережах: https://www.facebook.com/profile.php?id=100022347440090 ORCID: https://orcid.org/0000-0002-5543-6958 GoogleScholar: https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=ru&user=1n9QnxMAAAAJ
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «lehkwp2»: https://classroom.google.com/c/MjIwMzgzOTMxNTU5 Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Офлайн консультації: навчальний корпус №1, вул. Героїв Майдану, 8, ауд. 408: Кравець Ірина Михайлівна: вівторок з 15.00 до 16.20; Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00 Консультації до екзамену: напередодні згідно із затвердженим розкладом.

Опис навчальної дисципліни

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	<p>Загальні компетентності:</p> <p>ЗК 02 Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ЗК 05. Знання та розуміння проблем у сфері праці та соціально-трудова відносин та розуміння професійної діяльності.</p> <p>ЗК 09. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.</p> <p>ЗК 10. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми у соціально-трудова сфері</p> <p>ЗК 16. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо при прийнятті рішень та вирішенні проблемних ситуацій у сфері праці та соціально-трудова відносин, соціального забезпечення.</p> <p>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:</p> <p>СК 01. Здатність аналізувати суспільні процеси пов'язані з соціальним розвитком держави.</p> <p>СК 12. Здатність до організації та управління процесами в соціальному забезпеченні, соціально-трудова сфері</p> <p>СК 14. Здатність до генерування нових ідей та креативності у професійній сфері, у сфері соціально-трудова відносин.</p>
--	--

Програмні результати навчання	<p>ПР 02. Ідентифікувати причинно-наслідкові зв'язки розвитку суспільства та прояви соціально-економічних проблем у різних категорій населення.</p> <p>ПР 04. Вміння застосовувати статистичну, методичну та нормативну базу у сфері праці та соціально-трудова відносин</p> <p>ПР 07. Використовувати базові знання про принципи державної соціальної політики та шляхи соціального забезпечення населення.</p> <p>ПР 10. Визначати умови соціально-економічної підтримки різних категорій населення, у тому числі зайнятого, досліджувати ситуації, факти, та проблеми соціального забезпечення з метою пояснення, прогнозування та реагування на існуючі проблеми у сфері соціального забезпечення.</p> <p>ПР 17. Пояснювати актуальні процеси у соціально-трудова сфері та соціальному забезпеченні.</p>			
Місце дисципліни в логічній схемі	<p>Обов'язкова дисципліна, курс навчання – 3-й, семестр – 6-й.</p> <p>Знання цієї навчальної дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: ОДПП 1.2.20. Соціальна і демографічна статистика, ОДПП 1.2.22. Управління у сфері соціального забезпечення, ВД 2.1.33. Соціологія праці та зайнятості, ВД 2.1.36. Соціальне партнерство</p>			
Обсяг навчальної дисципліни	3,5 кредити ЄКТС /105 годин, у тому числі, самостійної роботи – 55 годин, лекційних - 26 години, семінарських – 24 години.			
Форма навчання	денна			
Мова викладання	українська			
Формат вивчення навчальної дисципліни	<p>Офлайн/онлайн: семінарські заняття, консультації, екзамен.</p> <p>Онлайн/офлайн: лекції, консультації.</p> <p>Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.</p>			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер			
Зміст навчальної дисципліни та організація поточного та підсумкового контролю	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/3	Економіка праці й соціально-трудова відносини як навчальна дисципліна	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/3	Соціально-трудова відносини та їх регулювання	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/5	Населення як суб'єкт та об'єкт економічних й інших суспільних процесів і явищ	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/5	Трудовий потенціал та людський капітал суспільства та їх роль у забезпеченні сталого розвитку	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1

	2/2/5	Ринок праці в системі соціально-трудо­вих відносин	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/5	Регулювання зайнятості населення та безробіття	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/5	Рівень і якість життя населення як складові людського розвитку та мета соціальної політики держави	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/5	Ефективність використання трудового потенціалу	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	4/2/6	Заробітна плата в ринкових умовах та її регулювання	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 1,4 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/5	Організація праці	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/4	Нормування праці як основа її організації	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
	2/2/4	Міжнародне співробітництво у сфері праці та сприянні сталому розвитку	Тести, презентації, дискусійні питання, індивідуальні завдання	Лекція – 0,7 Семінарське заняття – 5,0 СРС – 1
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.71 р. № 322--VIII. <i>Відомості Верховної Ради України</i>.1971. додаток до № 50. Ст. 375. (із змінами та доповненнями) 2. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-УІ. <i>Відомості Верховної Ради України</i>. 2013. № 24. Ст. 243. 3. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 05 жовтня 2000 р. <i>Відомості Верховної Ради України..</i> 2000. № 48. Ст. 409. 4. Економіка праці та соціально-трудо­ві відносини: практикум. навч. посібник / за наук. ред. М. В. Семикіної. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2020. 228 с. 5. <i>Акіліна О. В. Ільч Л. М.</i> Економіка праці та соціально-трудо­ві відносини: навч. посіб. 2-е вид., переробл. і допов. Київ: Алерта, 2012. 820 с. 6. <i>Комарницький І. М., Комарницька Г. О.</i> Економіка праці та соціально-трудо­ві відносини: підручник. Хмельницький: ФОП Цюпак А. А., 2016. 424 с. 7. <i>Кравець І. М.</i> Управління трудовим потенціалом : навч. посіб. Хмельницький : ФОП Цюпак, 2015. 424 с. 			

	<p>8. <i>Фальченко О. О.</i> Соціальне партнерство в системі соціально-трудових відносин готельно-ресторанного господарства. <i>Економіка та управління підприємствами.</i> 2017. Вип. 13. С.203-207</p> <p>9. <i>Рудик О. А.</i> Сутнісні характеристики соціально-трудових відносин як економічної категорії. <i>Науковий погляд: економіка та управління.</i> 2019. № 3 (65). С. 206-2011</p> <p>10. Співробітництво України з МОП. Міністерство соціальної політики України. URL: https://www.msp.gov.ua/content/spivrobitnictvo-z-mop.html?PrintVersion.</p>
<p>Методи навчання та форми поточного контролю</p>	<p>Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (код приєднання: lehkwp2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p> <p>Під час лекційних занять застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) слайдова презентація; 4) експрес-опитування, діалог, дискусія; 5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку. <p>На семінарських заняттях застосовуються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) дискусійне обговорення проблемних питань; 2) мозковий штурм; 3) виконання завдань за заданою тематикою; 4) методи активного слухання, рефлексії. <p>Поточний контроль знань з навчальної дисципліни може проводитися у формах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) усне або письмове (у тому числі тестове) опитування студентів щодо засвоєння матеріалу; 2) усне або письмове (у тому числі тестове) опитування на семінарських заняттях; 3) виконання поточних письмових контрольних робіт у формі відкритих питань; 4) виконання індивідуальних завдань за заданою тематикою.
<p>Політика щодо дедлайнів та здобуття балів за пропущені заняття</p>	<p>Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу у ХУУП (в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, введене в дію з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312/20) (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).</p> <p>Перескладання лекції: виконання завдання за темою пропущеної лекції.</p> <p>Перескладання семінарських занять: виконання тестових завдань за темами</p>
<p>Підсумковий контроль</p>	<p>Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (розміщені у Google класі «Економіка праці та соціально-трудові відносини» (код приєднання: lehkwp2) та в електронній бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php))</p>
<p>Критерії оцінювання</p>	<p>1 Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП, в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, введене в дію з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312/20 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).</p>

	2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права, введене в дію наказом від 19.02.2019 р. № 74/19 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).
Порядок отримання додаткових балів	Студент може отримати додаткові бали за участь у: конкурсі, науково-практичній конференції, тренінгу, турнірі, брейн-рингу тощо, за публікацію наукової статті за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною
Політика академічної доброчесності	Розділ «Академічна доброчесність» на сайті Університету (https://www.univer.km.ua/index.php/pro-universytet/akademichna-dobrochesnist).
Політика врегулювання конфліктів	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 (https://www.univer.km.ua/sites/default/files/Вакант%20пос/Акад%20доброч/Etichniy_kodeks.pdf).
Зворотній зв'язок	1) Під час аудиторних занять, консультацій. 2) За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань студентів, що проводяться в університеті.

Обліковий обсяг – 0,3 ум.др.арк.